

Утвержден
решением Совета директоров
АО «Государственная техническая
служба»
от 29 апреля 2026 г.
№ 4



**Государственная
техническая служба**

**ОТЧЕТ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ СЛУЖБА»
ЗА 2025 ГОД**

СОДЕРЖАНИЕ

I.	Обращение Председателя Совета директоров акционерного общества «Государственная техническая служба»	3
II.	Обращение членов Правления акционерного общества «Государственная техническая служба»	4
III.	Об акционерном обществе «Государственная техническая служба»	5
IV.	Результаты финансовой и операционной деятельности за 2025 год	6
V.	Структура активов	7
VI.	Цели и планы на будущие периоды	8
VII.	Кадровая политика	10
VIII.	Система управления рисками	13
IX.	Корпоративное управление	15
X.	Устойчивое развитие	25
XI.	Заключение аудитора и финансовая отчетность с примечаниями	26
XII.	Показатели и данные за 2025 год	29

Уважаемые Дамы и Господа!

Приветствую Вас от имени Совета директоров АО «Государственная техническая служба»!

На протяжении своей деятельности АО «Государственная техническая служба» играет ключевую роль в обеспечении информационной безопасности Республики Казахстан, укреплении устойчивости цифровой инфраструктуры и развитии современных решений в области кибербезопасности. Сегодня Общество выступает надежным партнером государства и международного сообщества в вопросах противодействия киберугрозам.

Прошедший год наглядно продемонстрировал важность системной, технологически выверенной работы в сфере информационной безопасности.

2025 год стал для Общества периодом практической реализации поставленных задач и укрепления системных подходов. Были достигнуты ключевые показатели деятельности, что позволило повысить уровень защищенности информационного пространства страны.

Важным направлением остается международное сотрудничество. Расширение партнерской сети и заключение 17 меморандумов о взаимодействии с зарубежными организациями способствуют обмену опытом, внедрению лучших практик и усилению позиций Казахстана на международной арене.

В условиях роста глобальных киберугроз и усложнения цифровой среды возрастает необходимость дальнейшего усиления координации, технологического развития и повышения оперативности реагирования. В этом направлении Общество продолжит системную работу.

Уверен, что накопленный опыт, профессионализм команды и поддержка со стороны государства позволят нам и в дальнейшем эффективно реализовывать поставленные задачи и вносить значимый вклад в обеспечение цифрового суверенитета Республики Казахстан.

Выражаю искреннюю благодарность всем работникам за вклад в развитие Общества и достигнутые результаты. Впереди — новые вызовы и возможности, и мы готовы уверенно двигаться вперед.

**С уважением,
Председатель Совета директоров
АО «Государственная техническая служба»
Б. Дарменов**

**Уважаемые коллеги и пользователи услуг
АО «Государственная техническая служба»!**

Представляем вашему вниманию Годовой отчет АО «Государственная техническая служба» за 2025 год.

2025 год для АО «Государственная техническая служба» ознаменовался стабильной и результативной работой. Осознавая высокую ответственность за обеспечение надежного функционирования цифровой инфраструктуры и защиты информационных ресурсов Общество обеспечило достижение ключевых показателей и выполнение всех задач и мероприятий, поставленных Единственным акционером, в полном объеме и в установленные сроки.

Одним из ключевых направлений остается развитие кадрового потенциала. В рамках реализации дуального обучения продолжается сотрудничество с ведущими образовательными учреждениями, включая Astana IT University и ЕНУ имени Л.Н. Гумилёва. Студенты получают практический опыт и по итогам стажировок интегрируются в деятельность Общества. Данная работа рассматривается как долгосрочная инвестиция в устойчивое развитие отрасли.

Наряду с производственными задачами, Общество продолжает работу по созданию благоприятных условий труда и повышению вовлеченности персонала. В рамках данной работы в 2025 году создан Центр практических знаний и компетенций в сфере кибербезопасности, деятельность которого активно развивается и направлена на повышение профессионального уровня работников, систематизацию знаний и развитие компетенций.

Направление коммерческих услуг демонстрирует положительную динамику. Реализация данного направления способствует расширению видов деятельности, обеспечивая укрепление финансовой устойчивости и повышение конкурентоспособности на рынке.

Развитие международного сотрудничества является важной частью Концепции развития Общества на 2025-2027 годы. Общество активно использует возможности международного сотрудничества в целях оценки и последующего развития своей деятельности в контексте общемировых тенденций.

В 2026 году ключевые приоритеты будут сосредоточены на дальнейшем развитии стратегических направлений, укреплении позиций Общества, повышении качества оказываемых услуг и развитии человеческого капитала.

Общество обладает необходимыми ресурсами и потенциалом для дальнейшего устойчивого развития, обеспечивая вклад в формирование надежной и безопасной цифровой среды.

**С уважением,
Члены Правления
АО «Государственная техническая служба»**

III. ОБ АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ СЛУЖБА»

Акционерное общество «Государственная техническая служба» (далее – Общество) является технологическим ядром системы обеспечения безопасности информационного пространства Республики Казахстан, оказывающая свои услуги более 15 лет. Виды деятельности Общества включают сопровождение единого шлюза доступа к Интернету, проведение испытаний объектов информатизации на соответствие требованиям информационной безопасности, мониторинг безопасности объектов и координацию мероприятий по реагированию на инциденты информационной безопасности.

Основная цель Общества заключается в содействии формированию, обеспечению и развитию информационной безопасности информационной инфраструктуры и информационного пространства Казахстана.

В настоящее время Общество является полноправным членом следующих международных организаций:

1. Организация CERT-служб стран Азиатско-Тихоокеанского региона (APCERT);
2. Форум групп реагирования на инциденты и обеспечения безопасности (Forum of Incident Response and Security Teams – FIRST);
3. Альянс по кибербезопасности для взаимного прогресса (Cybersecurity Alliance for Mutual Progress – CAMP);
4. Рабочая группа по антифишингу (Anti-Phishing Working Group – APWG);
5. Организация исламского взаимодействия служб реагирования на компьютерные инциденты (Organization of The Islamic Cooperation – Computer Emergency Response Teams – OIC-CERT).

Кроме того, Общество принимало участие в мероприятиях, организованных международными организациями:

1. Международный союз электросвязи (International Telecommunication Union – ITU);
2. Форум групп реагирования на инциденты ИБ (FIRST).
3. Организации исламского взаимодействия Служб реагирования на компьютерные инциденты (OIC-CERT);
4. Альянс по кибербезопасности для взаимного прогресса (Cybersecurity Alliance for Mutual Progress – CAMP).

Общество заключило 17 международных меморандумов с различными странами и организациями: TR-CERT (Турция), CERT.UA (Украина), aeCERT (ОАЭ), CERT.GOV.MD (Молдова), CERT.AZ (Азербайджан), CERT.GOV.AZ (Азербайджан), JPCERT/CC (Япония), APCERT (Малайзия), CERT.BG (Болгария), INCID (Израиль), CERT.MN/CC (Монголия), CERT.LV (Латвия), UZCERT (Узбекистан), ID-CERT (Индонезия), CERT.GOV.GE (Грузия), Turkmenaragatnasyk (Туркменистан) и CNCERT/CC (Китай).

Развитие Общества сосредоточено на повышении уровня кибербезопасности и создании высокотехнологичных сервисов для защиты информационного пространства Республики Казахстан. Участие в международных альянсах и

форумах, многолетний опыт работы и выстроенная система взаимодействия с иностранными партнерами обеспечивают усиление позиций Общества на международной арене.

В среднесрочной перспективе развитие Общества будет направлено на создание защищенной цифровой экосистемы государственных и частных организаций, что позволит вывести информационную безопасность Республики на новый уровень.

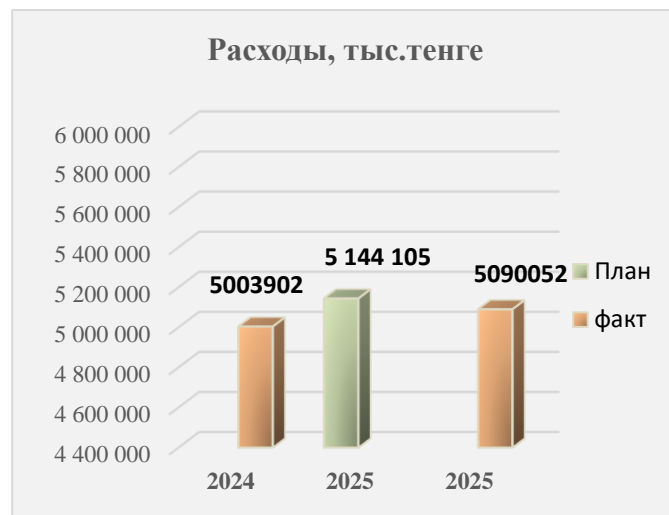
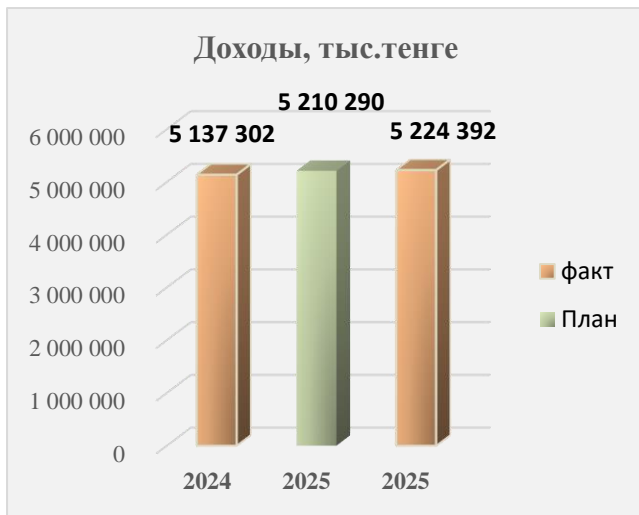
IV. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2025 ГОД

По итогам 2025 года цели, задачи и ключевые показатели основного направления деятельности Общества исполнены в полном объеме.

Таблица №1. Финансовые показатели Общества за 2025 год

Показатели	2025 год		Отклонение	
	План (тыс. тенге)	Факт (тыс. тенге)	Сумма (тыс. тенге)	%
Доходы всего, в том числе:	5 210 290	5 224 392	14 102	100,27%
- доход от оказания услуг и выполнения работ	5 091 203	5 093 936	2 733	100,05%
-доходы по вознаграждениям	106 000	112 276	6 276	105,92%
-прочие доходы	13 087	18 180	5 093	138,91%
Расходы, всего в том числе:	5 144 105	5 090 052	-54 053	98,94%
- расходы по себестоимости	4 193 339	4 148 598	-44 741	98,93%
- административные расходы	848 273	841 984	-6 289	99,25%
- прочие расходы	102 493	99 470	- 3 023	97,05%
Прибыль до налогообложения	66 185	134 340	68 155	202,97%
Расходы по корпоративному подоходному налогу	42 000	30 557	-11 443	72,75%
Чистая прибыль	24 185	103 783	79 598	429,12%
Рентабельность доходов	0,46	1,99	1,53	432,60%





За отчетный год Обществу не оказывалась финансовая поддержка, включая гарантии, получаемые от государства, Обществом также не приняты другие обязательства перед государством.

V. СТРУКТУРА АКТИВОВ

Общество не имеет дочерних и/или зависимых организаций.

Таблица №2. Структура активов Общества на 31.12.2025 г.

№ п/п	Показатели	Тыс. тенге
1	Денежные средства на расчетном счете в Банке	958 805, 00
2	Текущий подоходный налог	94 067, 00
3	Запасы	39 752,00
4	Краткосрочная дебиторская задолженность	83 973,00
5	Прочие краткосрочные активы, в т.ч.:	14 096,00
6	Текущие налоговые активы	
7	Краткосрочные расходы будущих периодов	
8	Долгосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	
9	Основные средства	762 735,00
10	Нематериальные активы	107 253,00
	Итого активов:	2 060 681,00

VI. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

Цели и планы на будущие периоды определены Концепцией развития Общества на 2025–2027 годы», утвержденной решением Совета директоров 23 декабря 2024 года и Планом развития Общества на 2022-2026 года.

Основной целью Концепции является создание защищенной и устойчивой цифровой экосистемы Казахстана.

Инициативы развития Общества на будущий период определены в рамках пяти ключевых стратегических направлений:

- 1) развитие человеческого капитала Общества;
- 2) трансформация бизнес-модели Общества;
- 3) комплексное обеспечение и развитие кибербезопасности;
- 4) формирование и развитие устойчивой и инновационной экосистемы кибербезопасности;
- 5) интеграция и оптимизация искусственного интеллекта для повышения уровня кибербезопасности.

По каждому из стратегических направлений определены цели и задачи, сформированные с учетом положений законов Республики Казахстан «О национальной безопасности», «Об информатизации», «О связи», послания Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана «Казахстан в эпоху искусственного интеллекта: актуальные задачи и их решения через цифровую трансформацию».

Планы на предстоящие периоды

Обществом планируется реализовать комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на создание безопасного цифрового пространства, используя передовые технологии и экспертные знания в сфере обеспечения кибербезопасности.

В Концепции развития Общества на 2025–2027 годы предусмотрена реализация основных направлений стратегического развития Общества, а также определены ключевые результаты (*Key Result*), по которым будут оцениваться эффективность деятельности Общества, в соответствии со стандартами OKR.

Справочно: OKR (Objectives and Key Results – стратегия управления, предполагающая определение целей и отслеживание результатов).

Реализация Концепции развития Общества в 2026 году будет осуществляться в рамках Плана работы Общества на 2026 год, которым предусмотрена реализация ряда мероприятий.

В целях повышения эффективности бизнес-модели Общества, планируется приступить к внедрению Системы менеджмента качества (СМК), которая позволит стандартизировать и оптимизировать ключевые процессы, устраняя дублирование и снижая издержки.

Планируется реализация Стратегии развития системы управления человеческими ресурсами (*утверждена решением Правления Общества 19 ноября 2025 года*) по ключевым показателям эффективности (KPI) на 2026 год стратегических направлений Стратегии:

- развитие человеческого капитала;
- аналитико-стратегический подход в HR (*Human Resources* или «человеческие ресурсы»);
- цифровизация HR;
- корпоративная культура и EVP (*Employee Value Proposition* или *ценностное предложение работодателя*);
- инновации и трансфер знаний;
- интеграция системы менеджмента качества (СМК) в HR;
- лидерство и управленческая ответственность.

В целях повышения уровня киберкультуры, снижения рисков инцидентов кибербезопасности и укрепления киберустойчивости цифровых объектов планируется на базе Центра компетенции Общества провести обучение и повышение квалификации по направлениям кибербезопасности сотрудников государственных органов и критически важных цифровых объектов, ответственных за ИБ.

Для повышения профессиональных навыков и поддержания высокого уровня подготовки казахстанских специалистов по кибербезопасности планируется проведение на киберполигоне Общества CTF-соревнований среди учащихся ВУЗов и киберучений среди оперативных центров обеспечения кибербезопасности.

Учитывая рост числа кибератак на промышленные системы и необходимость обеспечения надежной защиты автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП) на критически важных и потенциально опасных объектах, планируется публикация на официальном интернет-ресурсе материалов по вопросам защиты АСУ ТП для участников киберпространства страны.

В целях удовлетворения потребностей субъектов рынка в специализированных услугах в сфере кибербезопасности будут развиваться коммерческие услуги Общества по техническим исследованиям и разработкам, направленными на инновационные решения в сфере кибербезопасности, а также по международному техническому сотрудничеству.

Совместно с оператором "цифрового правительства" будут осуществляться мероприятия по обеспечению кибербезопасности платформы "цифрового правительства" в соответствии с регламентом обеспечения кибербезопасности платформы "цифрового правительства", утверждаемым МИИЦР РК по согласованию с КНБ РК.

Для повышения результативности отслеживания и блокировки вредоносной активности в сетевом трафике в 2026 году будут разработаны 35 новых сигнатур для Системы Централизованного управления сетями телекоммуникаций.

В целях повышения устойчивости информационно-коммуникационной инфраструктуры государственных органов к киберугрозам в 2026 году будут выработаны и направлены в ГО ежегодные рекомендации по управлению рисками кибербезопасности.

Для реализации возможности проверки файлов и ссылок на наличие вредоносного программного обеспечения планируется до конца 2026 года загрузить на платформу Threat Intelligence Центра исследования вредоносного кода 5000

вредоносных (подозрительных файлов), что позволит собирать, анализировать и предоставлять информацию об угрозах, уязвимостях и кибератаках, что особенно важно в условиях роста сложных и целевых киберугроз.

С целью выявления нарушений функционирования сервисов DNS, проверки исполнения предписаний уполномоченного органа в разрезе регионов и организации эффективного контроля прохождения трафика операторов связи в региональных узлах Точек обмена интернет трафика (ТОИТ) будет введена в опытную эксплуатацию система анализа и учета сетевых маршрутов, доменной инфраструктуры, доступности и уязвимости Интернет-ресурсов в Kaznet.

Для стимулирования повышения эффективности ОЦИБ предполагается формирование рейтинга ОЦИБ на основе их взаимодействия с НКЦИБ и предоставления информации об угрозах и инцидентах.

В 2026 году в целях повышения уровня осведомленности владельцев объектов информатизации о подготовке к испытаниям на соответствие требованиям информационной безопасности, планируется проведение 4 семинаров (консультаций) по этому вопросу.

В целях повышения эффективности противодействия сложным схемам мошенничества на сетях телекоммуникаций, будет проработан вопрос создания Телеком Антифрод-центра на технической базе Общества.

Учитывая необходимость использования искусственного интеллекта (далее - ИИ) в сфере обеспечения кибербезопасности в 2026 году Общество реализует ряд пилотных проектов по внедрению и использованию искусственного интеллекта в деятельности Общества.

VII. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика Общества является инструментом управления социальными процессами, направленным на обеспечение устойчивого развития за счет эффективного управления персоналом, формирования корпоративной культуры и поддержания кадровой стабильности.

Эффективная кадровая политика ориентирована на формирование кадрового потенциала как ключевого ресурса, обеспечивающего реализацию Концепции развития Общества путем внедрения стратегических подходов в области управления персоналом.

По подбору персонала

В целях совершенствования системы отбора персонала утверждены квалификационные требования к должностям, согласно новому штатному расписанию.

Усовершенствованно ассесмент-тестирование кандидатов (комплексная оценка навыков, знаний и личных качеств кандидата) - метод тестирования изменен на более подробный. За 2025 год принят 71 новый работник.

Развитие внутреннего кадрового потенциала

В КРІ Председателя Правления на 2025 г. внесен пункт «Доля назначенных работников ГТС на ключевые вакансии», который способствует внутреннему карьерному росту.

Переведены на вышестоящие и желаемые должности 116 работников, в т.ч. 41 работник на ключевые должности, из которых 5 являются внешними кандидатами, на остальные ключевые позиции были назначены работники Общества.

Таким образом, доля назначенных работников ГТС на ключевые вакантные должности составляет 88%. *(Справочно: целевой показатель доли назначенных работников на вакантные ключевые должности на 2025 г. должен быть не менее 65%).* Данный показатель достигнут с превышением.

Работа с ВУЗ

В 2025 году Обществом продолжена активная работа с ВУЗ, направленная на привлечение молодых специалистов и развитие кадрового потенциала.

В рамках заключённых меморандумов о сотрудничестве с ВУЗами в 2025 году производственную и преддипломную практику в Обществе прошли 65 студентов, из них 17 студентов были трудоустроены в Общество.

Кроме того, в рамках дуального обучения, реализованного совместно с Astana IT University и Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилёва, обучение прошли 5 студентов (период: январь–июнь 2025 года). По итогам программы 3 студента приняты в штат Общества.

Адаптация персонала

Доработана программа адаптационного мероприятия Welcome-тренинг, направленная на быстрое включение новых работников в рабочий процесс и корпоративную культуру Общества. В 2025 году проведено 2 Welcome-тренинга с участием заместителей Председателя Правления.

Проведено 231 индивидуальных встреч (one-to-one) между новичками и HR-специалистами для сбора обратной связи и выявления проблем на этапе адаптации.

Суммарно 92,3% новых работников выразили удовлетворенность пройденным процессом адаптации.

Корпоративные мероприятия

В целях развития корпоративной культуры и командопостроения Обществом проведено 17 корпоративных мероприятий для работников, среди них: 8 марта, День защитника Отечества, спортивные соревнования по шахматам, бильярду, волейболу, подтягиванию, отжиманию, тимбилдинги, мастер-классы для работников, благотворительные акции и др. Проведены дружественные спортивные матчи по футболу с привлечением сторонних организаций.

За 2025 г. оказана помощь подопечным семьям (сбор детей в школу, обеспечение продуктами, новогодние подарки и т.д.).

Также на постоянной основе оказывается помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла в виде продуктовых корзин и лекарственных средств. Получены

благодарственные письма от Совета Ветеранов Акимата по г. Астана за участие в благотворительных акциях.

Исполнение целей Концепции развития ГТС на 2025-2027 гг.

Согласно цели 1.1. Концепции развития ГТС на 2025-2027 гг. и п. 11 Плана работ ГТС в целях обеспечения единого и прозрачного подхода к HR-аналитике в июне 2025 г. утверждены 10 ключевых HR-метрик, которые используются для принятия управленческих решений и формируют основу HR-аналитики ГТС.

В ноябре 2025 г. разработана и утверждена Стратегия развития системы управления человеческими ресурсами АО «ГТС» на 2026-2027 гг.

Пульс опросы работников

В 2025 г. проведено 3 массовых опроса работников на уровень удовлетворенности корпоративной средой, индекс лояльности персонала (eNPS), индекс вовлеченности Gallup (Q12).

Удовлетворенность корпоративной культурой - в опросе приняли участие 210 работников, что составило охват около 89,7%. Средний показатель удовлетворенности среди участников опроса составил 84,78% (или 4,24 балла из 5 возможных), что превышает целевой показатель, установленный планом на год (75%).

Работники в целом демонстрируют высокий уровень удовлетворенности внутренней средой, и стратегическая цель по корпоративной культуре была достигнута.

Повышение квалификации работников Общества

В 2025 году обучение прошли 65 работников Общества + 6 членов Согласительной комиссии. Обучение работников Общества проведено по 29 курсам.

Работники Общества сертифицированы в таких областях, как: «Реверс-инжиниринг и анализ вредоносных программ», «Этичный хакинг и тестирование на проникновение», «Компьютерная криминалистика», Certified Security Analyst, Digital Forensics, Advanced Digital Forensics, Computer Hacking Forensic Investigator, Advanced Reverse Engineering, Offensive Security Certified Professional, Red Hat Certified System Administrator, Microsoft Certified: Azure Data Fundamentals, Docker, DevOps & Kubernetes, Certified Penetration Testing Professional (CPENT), Внедрение и администрирование решений Cisco, Offensive Security Certified Professional (OSCP), Аудит информационной безопасности, Тестирование WEB-приложений на проникновение" (WAPT)", программирование на Python сетевых инженеров (PYTHON)», EC-Council Certified Network Defender (CND), «Pen-210: Foundational Wireless Network, SANS.

VIII. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Обществе действует система управления рисками, которая охватывает все направления деятельности. В рамках внедрения системы управления рисками разработаны и утверждены Политика управления рисками и Правила идентификации и оценки рисков, которые являются основными внутренними документами, регламентирующими процесс управления рисками в Обществе.

Политика направлена на содействие достижению стратегических целей и задач Общества, повышению риск-культуры и качества принимаемых решений с учетом анализа рисков.

Политика разработана в соответствии с законодательством, Типовым Кодексом корпоративного управления, утвержденным приказом МНЭ РК от 05.10.2018 года № 21, Уставом, Кодексом корпоративного управления и внутренними документами Общества, международными стандартами и лучшими практиками, в том числе таких организаций как COSO, ISO, ISACA.

Основной целью системы управления рисками является повышение эффективности деятельности и принимаемых решений с учетом рисков для достижения стратегических целей и задач Общества.

Основные задачи системы управления рисками:

- сбор, накопление, обработка данных, формирование отчетности (информации) для совершенствования процесса принятия решений с учетом рисков;
- внедрение инструментов управления рисками в соответствии с масштабом, спецификой и ресурсами;
- интеграция процесса управления рисками во все бизнес-процессы;
- комплексный подход к управлению рисками;
- повышение эффективности использования и распределения ресурсов, баланс соотношения доходности и риска, снижение убытков, упущенной выгоды;
- повышение эффективности бизнес-процессов;
- соответствие деятельности законодательству, уставу, внутренним документам, международным стандартам и практикам;
- повышение риск-культуры, постоянное обучение и повышение квалификации работников.

В процессе управления рисками совместно с владельцами рисками разработаны реестр, карта и отчет по рискам, которые выносятся на рассмотрение Правления и Совета директоров Общества на ежеквартальной основе. По каждому риску определены факторы, последствия, уровень риска и мероприятия по их минимизации.

Реестр рисков, карта рисков и отчет по рискам включают в себя наиболее важные риски по всем видам деятельности Общества, которые сгруппированы по следующим категориям:

- Стратегические риски;
- Бизнес-риски;
- Финансовые риски;
- ИТ/ИБ риски;
- Операционные риски.

Основными внешними факторами рисков Общества являются мировые и страновые тенденции увеличения киберрисков, развитие ИИ, изменение законодательства, государственное регулирование отрасли.

Одним из важных направлений процесса управления рисками является формирование риск-культуры у работников Общества. Формирование риск-культуры осуществляется посредством обучения, личных встреч и переговоров, внутренних документов и стимулов. В целях повышения риск-культуры в 2025 году проведено обучение по системам управления рисками и внутреннего контроля, также проводятся вводные инструктажи по системам управления рисками и внутреннего контроля для вновь принятых работников.

Внутренний контроль

В Обществе действует система внутреннего контроля, которая охватывает все направления деятельности. В рамках внедрения системы внутреннего контроля разработана и утверждена Политика внутреннего контроля.

Политика определяет понятия, цели и задачи системы внутреннего контроля, организацию системы внутреннего контроля и принципы ее функционирования, процедуры внутреннего контроля при осуществлении деятельности Общества, требования по созданию системы информационного обеспечения, а также функции субъектов внутреннего контроля.

Политика разработана в соответствии с Типовым кодексом корпоративного управления, утвержденным приказом МНЭ РК от 05.10.2018 года № 21, Уставом, Кодексом корпоративного управления и внутренними документами Общества, международными стандартами и лучшими практиками, такими как COSO.

Основной целью системы внутреннего контроля является повышение эффективности и результативности деятельности, снижение рисков и предоставление разумной уверенности в достижении операционных целей и задач Общества.

Основными задачами системы внутреннего контроля являются:

- 1) повышение эффективности операционной деятельности, бизнес-процессов, внутренней и внешней отчетности;
- 2) обеспечение сохранности активов и эффективного использования ресурсов;
- 3) обеспечение полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности;
- 4) соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних документов Общества;
- 5) снижение уровня рисков и размера возможных потерь (в том числе, снижение доходов, упущенная выгода, убытки, штрафы и др.) путем установления точек контроля;
- 6) контроль за эффективным функционированием основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализ результатов деятельности;
- 7) содействие в построении оптимальной организационной структуры;
- 8) повышение уровня автоматизации бизнес-процессов;
- 9) внедрение инструментов системы внутреннего контроля в соответствии с масштабом, спецификой и выделенными ресурсами.

Система внутреннего контроля интегрирована в бизнес-процессы и ежедневную деятельность, для своевременного реагирования на риски, немедленного информирования соответствующего уровня управления о любых существенных недостатках и слабых местах контроля.

IX. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Постоянное совершенствование корпоративного управления и системы принятия решений является важным направлением развития Общества, обеспечивающим ее результативность и эффективность.

Система корпоративного управления Общества представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Общества, а также систему взаимоотношений между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением и заинтересованными сторонами.

Компетенции органов Общества четко разграничены и закреплены в Уставе и других внутренних документах Общества, что обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления

Корпоративное управление Общества строится на принципах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Структура корпоративного управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Общества лиц и способствует успешной деятельности Общества, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и прибыльности.

Основополагающими принципами корпоративного управления Общества являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- принцип эффективного управления Обществом, Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.

В соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления Обществом проведен анализ и самооценка соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления, согласно которому в 2025 году Общество обеспечило соблюдение основных принципов и положений Кодекса (отчет прилагается).

Структура и органы управления Общества:

- 1) высший орган – Единственный акционер;
- 2) орган управления – Совет директоров;
- 3) исполнительный орган – Правление;

4) контрольный орган – Служба внутреннего аудита.

1. Единственный акционер

Права владения и пользования государственным пакетом акций Общества осуществляет Комитет национальной безопасности Республики Казахстан (Единственный акционер), который принимает решения в соответствии с компетенцией, предусмотренной законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Ключевые решения Единственного акционера в 2025 году:

- утверждены Правил отбора независимых директоров Общества;
- избран новый состав членов Совета директоров Общества;
- внесены изменения и дополнения в Кодекс корпоративного управления Общества;
- утверждена годовая финансовая отчетность Общества;
- распределен чистый доход Общества. Принято решение о выплате дивидендов по простым акциям.

Права Единственного акционера реализуются путем принятия решений в соответствии с его исключительной компетенцией, а также путем участия в управлении Обществом через участие его представителей в составе Совета директоров.

2. Совет директоров Общества

Совет директоров Общества является органом управления, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью Правления Общества.

Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером, а также внедрение всех положений Кодекса корпоративного управления Общества.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с Законами Республики Казахстан «О государственном имуществе», «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Общества, Положением о Совете директоров и иными внутренними документами Общества.

Совет директоров уделяет особое внимание вопросам по:

- 1) определению направлений и результатов деятельности Общества;
- 2) постановке и мониторингу КПД, устанавливаемых в плане развития;
- 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции совета директоров;
- 5) избранию (переизбранию), вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа;
- 6) корпоративному управлению и этике;

7) соблюдению в Обществе положений Кодекса и корпоративных стандартов Общества в области деловой этики (Кодекса деловой этики).

Решением Единственного акционера Общества от 25 мая 2025 года №348/ке-қа утвержден новый состав Совета директоров, который состоит из пяти членов – Председателя Совета директоров, Председателя Правления, представителя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан и двух независимых директоров.

Таблица 3. Состав Совета директоров Общества в 2025 году

ФИО	Членство в составе Совета директоров, сроки полномочий	Квалификация
Дарменов Бакытжан Дарменович	Председатель Совета директоров, представитель Единственного акционера (избран 18.01.2022 г. №47/ке-қа., в связи с истечением срока полномочий переизбран 20.05.2025г. №348/ке-қа)	Высшее образование
Адилбеков Нурмахан Абилкасымович	Член Совета директоров, Заместитель Председателя КГИП МФ РК (избран 20.05.2025г. №348/ке-қа – по наст. время)	Казахская государственная академия управления (1994г.); Казахский гуманитарно-юридический университет (2004г.)
Жүнісбек Аскар Рахымбайұлы	Член Совета директоров Председатель Правления (избран 18.01.2022г. №47/ке-қа; в связи с истечением срока полномочий переизбран 20.05.2025г. №348/ке-қа)	Казахский государственный университет им. С.М. Кирова, факультет механики и прикладной математики, специальность механик, математик-прикладник (1990 г.) Адъюнктура Академии КНБ РК (2003г.); УМЦНИТ ФАПСИ г. Москва, обеспечение безопасности компьютерных систем (2003г.).
Таксимов Аскар Боранбаевич	Член Совета директоров, независимый директор (избран 18.01.2022г. №47/ке-қа; прекращены полномочия в связи с истечением срока полномочий)	University College London (UCL), Великобритания (2013-2014г.) Магистр наук проектирования и городского планирования (Master of Science in Building and Urban Design in Development) <i>Стипендиат Международной Президентской программы «Болашак».</i> Карагандинский Экономический Университет, Бакалавр экономики и бизнеса (2009-2011г.). Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева

		(ЕНУ), Бакалавр строительства (с отличием) (2004-2008 г).
Омаров Кайрат Ескельдинович	Член Совета директоров, независимый директор (избран с 20.05.2025г. №348/ке-қа)	Московский энергетический институт (1984– 1989гг) Алматинский энергетический институт (1989-1992гг) Международное академия бизнеса (2000-2002гг), магистр экономики и менеджмента. имеет Нагрудной знак «Құрметты байланысшы» за вклад в области связи и информатизации (Приказ Председателя Агентства по информатизации и связи РК от 23.07.2005г., Почетная грамота Верховного Совета СССР 22.12.1988г.)
Абдрахманова Жанаргуль Ондасыновна	Член Совета директоров, независимый директор (избрана 01.11.2023 г.№47/ке-қа; в связи с истечением срока полномочий переизбрана 20.05.2025г. №348/ке-қа)	Карагандинский государственный университет им. Е.А.Букетова(1996 г.), «инженер-педагог» квалификация учитель труда, информатики и вычислительной техники; Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова по специальности «юриспруденция», квалификация юрист (в 2006 году); Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (г.Москва) (в 2016 году), Программа профессиональной переподготовки, мастер делового администрирования - Master of Business Administration (MBA), Специализация Информационный менеджмент (CIO). Квалификация - эксперт-аудитор системы менеджмента информационной безопасности Республики Казахстан (аттестат № KZ. 7100000.08.00.05933)

Итоги работы Совета директоров

Согласно плану работы Совета директоров Общества на 2025 год планировалось рассмотрение 36 вопросов, фактически проведено - 10 заседаний, из них 4 в заочной и 6 в очной форме, всего рассмотрено 57 вопроса.

Советом директоров рассмотрены вопросы и приняты соответствующие решения по следующим направлениям:

1. Вопросы финансово-экономического, стратегического характера (утверждены изменения и дополнения в Концепцию развития Общества на 2025-2027 годы, карты КРІ членов Правления, скорректированный План развития на

2022-2026 годы, результаты деятельности Общества за 2024 год, изменения и дополнения в Правила управления временно свободными денежными средствами);

2. Вопросы управления рисками и внутреннего контроля (отчеты по управлению рисками, рассматриваемые на ежеквартальной основе, реестр рисков, карта рисков, утверждена Политика внутреннего контроля);

3. Кадровые вопросы (утверждение организационной структуры, штатной численности, премирования руководящих работников и работников, подотчётных Совету директоров)

4. Отчеты Службы внутреннего аудита (отчеты аудитора на ежеквартальной основе);

5. Иные вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров.

Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его Комитетах

ФИО	Заседания Совета директоров	Комитет по внутреннему аудиту	Комитет стратегического планирования социальных вопросов, кадров и вознаграждений
Дарменов Б.Д.	10/10	-	-
Жүнісбек А.Р.	10/10	4/4	8/8
Адилбеков Н.А.	10/9	-	-
Абдрахманова Ж.О.	10/10	4/4	8/8
Таксимов А.Б. (истек.срок полномочий с 20.05.2025г.)	10/1	-	-
Омаров К.Е. (с 20.05.2025г. -по н.в)	10/10	4/4	8/8

2.1. Комитеты Совета директоров

При Совете директоров функционирует два Комитета - Комитет по внутреннему аудиту и Комитет стратегического планирования, социальных вопросов, кадров и вознаграждений. Положения указанных Комитетов утверждены решением Совета директоров № 1 от 27 января 2021 года.

В соответствии с Уставом не менее тридцати процентов от состава Совета директоров Общества являются независимыми директорами.

Комитеты возглавляются независимыми директорами.

Вознаграждение независимых директоров осуществляется в соответствии с приказом Единственного акционера № 695/ке-қа от 31 августа 2022 года за фактическое участие в заседаниях Совета директоров и его Комитетах.

Решением Единственного акционера приказом заместителя Председателя Комитета национальной безопасности Республики Казахстан от 19 мая 2025 года № 345/ке-қа утверждены Правила отбора независимых директоров акционерного общества «Государственная техническая служба».

Решением Совета директоров Общества от 27 мая 2025 года, протокол № 2 утвержден новый состав Комитетов Совета директоров.

Комитет по внутреннему аудиту

Комитет по внутреннему аудиту создан решением Совета директоров от 24 декабря 2020 года № 2 и является консультативно-совещательным органом Совета директоров, осуществляющим свою деятельность в соответствии с Положением о Комитете по внутреннему аудиту.

В функции Комитета по внутреннему аудиту входят предварительное рассмотрение и представление рекомендаций по вопросам финансовой отчетности, внешнего и внутреннего аудита, соблюдения законодательства и др.

Состав Комитета по внутреннему аудиту на 31 декабря 2025 года:

- Председатель Комитета – Абдрахманова Ж.О. (член Совета директоров, независимый директор Общества);
- Член Комитета - независимый директор – Омаров К.Е. (член Совета директоров, независимый директор Общества);
- Член Комитета – Жүнісбек А.Р. (член Совета директоров, Председатель Правления Общества).

В 2025 году Комитетом по внутреннему аудиту в рамках компетенции проведено 4 заседаний в очной форме, рассмотрено 14 вопросов, по которым вынесены соответствующие решения.

Комитет стратегического планирования социальных вопросов, кадров и вознаграждений

Комитет стратегического планирования социальных вопросов, кадров и вознаграждений создан решением Совета директоров от 24 декабря 2020 года №2 и является консультативно-совещательным органом Совета директоров, осуществляющим свою деятельность в соответствии с Положением.

В функции Комитета входят предварительное рассмотрение и представление рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегического планирования, оценки деятельности, системы вознаграждения и др.

Состав Комитета стратегического планирования социальных вопросов, кадров и вознаграждений на 31 декабря 2025 года:

- Председатель Комитета – Омаров К.Е. (член Совета директоров, независимый директор);
- Член Комитета – Абдрахманова Ж.О. (член Совета директоров, независимый директор);
- Член Комитета – Жүнісбек А.Р. (член Совета директоров, Председатель Правления Общества);

В 2025 году Комитетом стратегического планирования социальных вопросов, кадров и вознаграждений в рамках компетенции проведено 8 заседаний в очной форме, рассмотрено 27 вопросов, по которым вынесены соответствующие решения.

Правление Общества

Правление подотчетно Единственному акционеру и Совету директоров. и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, несет ответственность за реализацию Концепции развития, Плана развития Общества и решений, принятых Единственным акционером и Советом директоров.

Таблица 3. Состав Правления Общества в 2025 году

ФИО	Членство в составе Правления	Квалификация	Полномочия
Жүнісбек Асқар Рахымбайұлы	Председатель Правления	Казахский государственный университет им. С.М. Кирова, факультет механики и прикладной математики, специальность механик, математик-прикладник (1990 г.) Адъюнктура Академии КНБ РК (2003г.); УМЦНИТ ФАПСИ г. Москва, обеспечение безопасности компьютерных систем (2003г.).	Координация и общее руководство деятельностью Общества
Шамбулов Улыкбек Кадыржанович	Первый заместитель Председателя Правления	Университет Сулеймана Демиреля, бакалавр специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение» (2013г.) University College Dublin, Дублин-Ирландия Магистр специальности «Кибербезопасность и Цифровое Расследование» (2015г.) Nazarbayev University, Астана. студент PhD специальности «Информационно-коммуникационные технологии» по Биометрической Идентификации (2020г.) Сертификаты «Пентестер AI/ML Искусственного интеллекта и машинного обучения», «Безопасная разработка DevSecOps», «Компьютерная криминалистика Autopsy», «Fortinet Network Security Associate 1.2», «Splunk Enterprise User».	Координация и общее руководство деятельностью Штаба НКЦИБ, KZ-CERT (Национальная служба реагирования на компьютерные инциденты), Государственного оперативного центра информационной безопасности, Центра исследования вредоносного кода и Пресс-секретаря;

Емельянов Евгений Николаевич	Заместитель Председателя Правления	Восточно-Казахстанский государственный университет, специальность «прикладная математика», специализация «математическое и программное обеспечение вычислительных машин и систем» (2003г.) Казахский гуманитарный юридический университет им.М.Нарикбаева (2023г.), специальность «деловое администрирование, EMBA «магистр делового администрирования». Сертификаты «Применение средств криптографической защиты информации», «Построение SOC. Group IB».	Координация и общее руководство деятельностью Центра обследования и Центра передовых исследований и проектов
Жетпісов Самат Маратұлы	Заместитель Председателя Правления	Казахский агротехнический университет им. С. Сейфуллина, бакалавр по специальности «радиотехника, электроника и телекоммуникации». Сертификаты «Cisco CCNA» 2015, «Management NetXplorer» (2020г.), «DDoS Protection Security Service& Mitigation Solutions» (2021г.)	Координация и общее руководство деятельностью Центра защиты информационного пространства и Центра информационных технологий и Сектора маркетинга и партнерских отношений
Байдосова Алия Жумагалиевна	Финансовы директор- Член Правления	Казахская государственная академия управления (бывший Нархоз) по специальности «Коммерческая деятельность на рынке непродовольственных товаров» (1993 г.)	Координация и общее руководство деятельностью Управления бухгалтерского учета и Управления планирования

В 2025 году проведено 22 заседаний Правления, на которых рассмотрен 71 вопрос. В целях эффективности принимаемых решений, все заседания Правления проведены в очной форме.

В отчетном периоде Правлением рассмотрены и одобрены все вопросы, внесенные для принятия решения Советом директоров (вопросы финансово-экономического, стратегического характера, управления рисками, кадровые и иные вопросы, относящие к компетенции органа управления), утверждены План работы Общества на 2025 год, План мероприятий по обеспечению эффективной деятельности Центра практических знаний и компетенций в сфере кибербезопасности, Маркетинговый план Центра практических знаний и компетенций в сфере кибербезопасности, Цены на услуги, отнесенных к

государственной монополии, Стратегия развития системы управления человеческими ресурсами и др.

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита (далее - СВА) - контрольный орган Общества, осуществляющий текущий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

СВА в установленном Советом директоров порядке:

1) представляет Совету директоров независимую объективную информацию о финансово-хозяйственной деятельности Общества;

2) проводит оценку, консультирует и способствует совершенствованию процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, используя систематизированный и последовательный подход;

3) осуществляет иные функции, входящие в ее компетенцию в соответствии с Положением о Службе внутреннего аудита.

Аудиторские задания проведены на основании Годового аудиторского плана СВА на 2025 год.

Годовым аудиторским планом СВА на 2025 год предусмотрены следующие аудиторские задания:

1. Аудит денежных операций по счетам Общества, своевременности и полноты расчетов. Состояние платежной дисциплины.

2. Аудит административных расходов в соответствие с Постановлением правительства от 10 февраля 2003 года № 145 «Об определении механизма проведения мониторинга административных расходов государственных предприятий, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, и товариществ с ограниченной ответственностью, размеры государственных долей участия в которых позволяют государству определять решения общего собрания участников, с целью их оптимизации».

3. Проверка учета материалов. Условий и порядка их хранения, состояния и полноты поступления материалов. Возврата кредиторской задолженности за поставленные товарно-материальные ценности.

4. Аудит учета операций с основными средствами, нематериальными активами, в том числе соблюдение порядка проведения инвентаризации. Использование, полнота поступления и правильность списания основных средств. Правильность начисления амортизации.

5. Кадровая политика Общества. Проверка процедур приема, увольнения работников. Показатели текучести кадров, создание режимов работы, обеспечение условий труда и социального обеспечения.

6. Аудит заработной платы производственного персонала, вознаграждений и прочих выплат

7. Проверка организации заключения, исполнения договоров Обществом. Расчеты по исполненным договорам. Нарушение условий договоров и проводимая работа по ним.

8. Оценка эффективности системы управления рисками.

9. Формирование отчетов по итогам деятельности, годового аудиторского плана СВА, оказание устных и письменных консультаций Обществу, выполнение поручений Совета директоров, Комитета по аудиту.

Все аудиторские задания выполнены в срок и в полном объеме, отчеты рассмотрены на заседаниях Комитета по внутреннему аудиту и Совета директоров.

Дополнительно осуществлялось консультирование структурных подразделений Общества по текущим вопросам, входящим в компетенцию СВА.

Противодействие коррупции в Обществе

Основной задачей комплаенс-офицера является обеспечение соблюдения Обществом и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции.

Деятельность комплаенс-офицера АО «ГТС» в 2025 году осуществлялась на основании утвержденного Советом директоров Плана работы и карты КРІ на 2025 год. Все запланированные пункты Плана работы комплаенс-офицера исполнены в полном объеме.

На основании пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Приказом Председателя Правления АО «ГТС» № 36/1-2/11 от 23 января 2026 года, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в АО «ГТС» и охвачен период с января по декабрь 2025 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность АО «ГТС» и внутренних документов АО «ГТС»;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности АО «ГТС».

В ходе осуществления анализа нормативных документов, коллизий, дискреционных полномочий и правовых пробелов, противоречий и расхождений в нормах, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Согласно утвержденному плану в 2025 году с работниками АО «ГТС» проведены разъяснительные и обучающие мероприятия по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и внутренних нормативных актов.

На постоянной основе проводится проверка данных контрагентов на предмет благонадежности. Также, в целях выявления фактов нарушения ограничений, установленными антикоррупционным законодательством, осуществляется проверка работников АО «ГТС» (на наличие ИП, ТОО и другие).

За отчетный период:

- фактов не принятия, неполного или несвоевременного принятия антикоррупционных ограничений работниками АО «ГТС», не установлено;
- фактов привлечения работников АО «ГТС» к уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, не установлено;

- фактов использования служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и не имущественных благ и преимуществ, не установлено;

- фактов принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействия) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия, не установлено;

- фактов открытия, владения счетами (вкладами), хранения наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами РК, не установлено;

- жалоб от физических и юридических лиц, в том числе СМИ, в отношении работников АО «ГТС» о неправомерных действиях коррупционного характера, не поступало.

Несоблюдение работниками АО «ГТС» требований законодательства и Политики противодействия коррупции не установлено.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь - работник акционерного общества, не являющийся членом совета директоров и (или) исполнительного органа общества, который назначен советом директоров общества и подотчетен совету директоров общества, а также в рамках своей деятельности контролирует подготовку и проведение заседаний собрания акционеров и совета директоров общества, обеспечивает формирование материалов по вопросам повестки дня общего собрания акционеров и материалов к заседанию совета директоров общества, ведет контроль за обеспечением доступа к ним. Компетенция и деятельность корпоративного секретаря определяются Уставом, Кодексом корпоративного управления и Положением о Корпоративном секретаре.

В 2025 году проведено 10 заседаний Совета директоров Общества (в заочной форме - 4, в очной форме - 6) по итогам которых рассмотрено 57 вопросов; 4 заседаний Комитета по внутреннему аудиту Совета директоров, на которых рассмотрено 14 вопросов и 8 заседаний Комитета стратегического планирования, социальных вопросов, кадров и вознаграждений, на которых рассмотрен 27 вопросов.

В соответствии с требованиями Правил раскрытия эмитентом информации, требований к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом корпоративным секретарем в отчетном периоде своевременно опубликованы сведения об аффилированных лицах и корпоративных событиях Общества.

X. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием в Обществе интегрировано в систему корпоративного управления и рассматривается как один из ключевых элементов стратегического управления.

В основе деятельности Общества лежат миссия и видение, а также признанные международные стандарты и принципы в области устойчивого развития.

Стратегическая цель Общества в области устойчивого развития заключается в создании долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон посредством

системного управления экономическими, экологическими и социальными факторами, влияющими на деятельность Общества.

Экономические вопросы

Экологические вопросы

Социальные вопросы

Обеспечение интересов Единственного акционера	Оптимальное использование ресурсов	Обеспечение безопасности труда и здоровья работников
Повышение эффективности процессов	Применение экологических технологий	Справедливое вознаграждение
Рост инвестиций в создании развитии более совершенных технологий		Развитие персонала
Повышение производительности труда		Реализация социальных программ

Основополагающей целью Общества в области устойчивого развития является концепт обеспечения роста в долгосрочной перспективе в интересах всех заинтересованных сторон за счет эффективного и активного управления экономическим, социальным и экологическим воздействиями.

Для достижения этой цели в 2025 года Общество продолжило развитие системы управления устойчивым развитием, внедряя и совершенствуя соответствующие практики в ключевых бизнес-процессах. Особое внимание уделялось цифровизации и автоматизации процессов, направленных на повышение прозрачности, эффективности и качества принятия управленческих решений.

XI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 года

(в тысячах тенге)

	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
КРАТКОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ		
Денежные средства и их эквиваленты	958 805	928 176
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	83 973	38 729
Текущий подоходный налог	94 067	110 837
Запасы	39 752	46 051
Прочие краткосрочные активы	14 096	20 637
Итого краткосрочных активов	1 190 693	1 144 430
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ		
Долгосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность		
Основные средства	762 735	777 123
Нематериальные активы	107 253	103 295
Прочие долгосрочные активы		
Итого долгосрочных активов	869 988	880 418
ВСЕГО АКТИВЫ	2 060 681	2 024 848

КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	20 212	18 635
Краткосрочные оценочные обязательства	144 191	104 921
Вознаграждения работникам		
Краткосрочные обязательства по договорам с покупателями	4 275	6 489
Прочие краткосрочные обязательства	4 684	2 283
Итого краткосрочных обязательств	173 362	132 328
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Отложенные налоговые обязательства	45 317	48 371
Прочие долгосрочные обязательства	1 994	1 597
Итого долгосрочные обязательства	47 311	49 968
КАПИТАЛ		
Уставный (акционерный) капитал	2 288 637	2 288 637
Нераспределенная прибыль	(448 629)	(446 085)
Итого капитал	1 840 008	1 842 552
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	2 060 681	2 024 848

**ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ, И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 года**

(в тысячах тенге)

	Прим.	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
Выручка		5 093 936	5 027 279
Себестоимость реализованных товаров и услуг		(4 148 598)	(3 932 956)
Валовая прибыль		945 338	1 094 323
Административные расходы		(841 984)	(1 026 587)
Итого операционная прибыль		103 354	67 736
Финансовые доходы		112 276	73 901
Прочие доходы		18 180	36 122
Прочие расходы		99 470	44 359
Прибыль до налогообложения		134 340	133 400
Расходы по подоходному налогу		(30 557)	(29 967)
Прибыль после налогообложения от продолжающейся деятельности		103 783	103 433
Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности			
Прибыль за год		103 783	103 433
Прочий совокупный доход			
Общая совокупная прибыль		103 783	103 433
Базовая прибыль на акцию		0,0453	0,0452

**ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 года (прямой метод)**

(в тысячах тенге)

Прим.	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности	266 738	215 731
Поступление денежных средств, всего	5 752 537	5 747 915
Реализация товаров и услуг	5 521 352	5 471 772
Авансы, полученные от покупателей, заказчиков	131 317	169 246
Полученные вознаграждения	95 435	62 816
Прочие поступления	4 433	44 081
Выбытие денежных средств, всего	(5 485 799)	(5 532 184)
Платежи поставщикам за товары и услуги	(408 841)	(425 325)
Авансы, выданные поставщикам товаров и услуг	(266 763)	(275 010)
Выплаты по оплате труда	(2 997 834)	(3 027 048)
Выплаты по договорам страхования	(3 309)	(52 761)
Подходный налог и другие платежи в бюджет	(1 742 754)	(1 664 049)
Прочие выплаты	(66 298)	(87 991)
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности	(132 640)	(184 291)
Поступление денежных средств, всего		
Выбытие денежных средств, всего	(132 640)	(184 291)
Приобретение основных средств	(132 640)	(184 291)
Приобретение нематериальных активов		
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности	(103 433)	(169 197)
Поступление денежных средств, всего		
Прочие поступления		
Выбытие денежных средств, всего	(103 433)	(169 197)
Выплата дивидендов	(103 433)	(169 197)
Влияние обменных курсов валют к тенге	(10)	(8)
Влияние изменения балансовой стоимости денежных средств и их эквивалентов		
Увеличение +/- уменьшение денежных средств	(30 629)	(138 087)
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	928 176	1 066 263
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	958 805	928 176

**ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 года**

(в тысячах тенге)

	Уставный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
Остаток на 1 января 2024 г.	2 288 637	-	(376 217)	1 912 420
Прибыль за год	-	-	103 433	103 433
Выплата дивидендов	-	-	(169 197)	(169 197)
Прочие операции	-	-	(4 104)	(4 104)
Остаток на 31 декабря 2024г.	2 288 637	-	(446 085)	1 842 552
Остаток на 1 января 2025 г.	2 288 637	-	(446 085)	1 842 552
Выплата дивидендов	-	-	(103 433)	(103 433)
Прибыль за год	-	-	103 783	103 783
Прочие операции	-	-	(2 894)	(2 894)
Сальдо на 31 декабря 2025 г.	2 288 637	-	(448 629)	1 840 008

По результатам проведенного аудита получено аудиторское заключение независимого аудитора от 01 апреля 2026 года.

Исходя из заключения финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение АО ГТС по состоянию на 31.12.2025 г., а также ее финансовые результаты деятельности и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

ХII. ПОКАЗАТЕЛИ И ДАННЫЕ ЗА 2025 ГОД

Обществом в круглосуточном режиме осуществляется обмен данными с государственными органами, квазигосударственными секторами и критически важными объектами информационно-коммуникационных инфраструктур о выявляемых угрозах и инцидентах информационной безопасности (далее - ИБ) с оказанием консультативной поддержки и приложением рекомендаций по их устранению.

Для оперативной реализации данных работ используется веб-платформа Национального координационного центра информационной безопасности (далее - НКЦИБ). Национальной службой реагирования на компьютерные инциденты НКЦИБ за 2025 год зафиксировано **71 819 кейсов** (инциденты и неподтвержденные инциденты ИБ), из них:

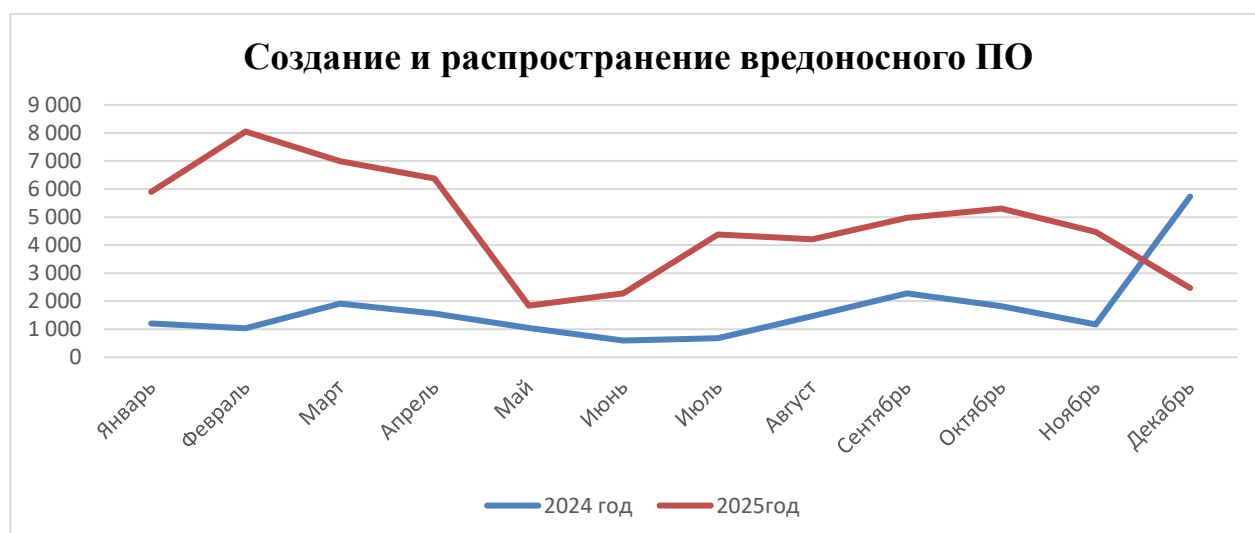
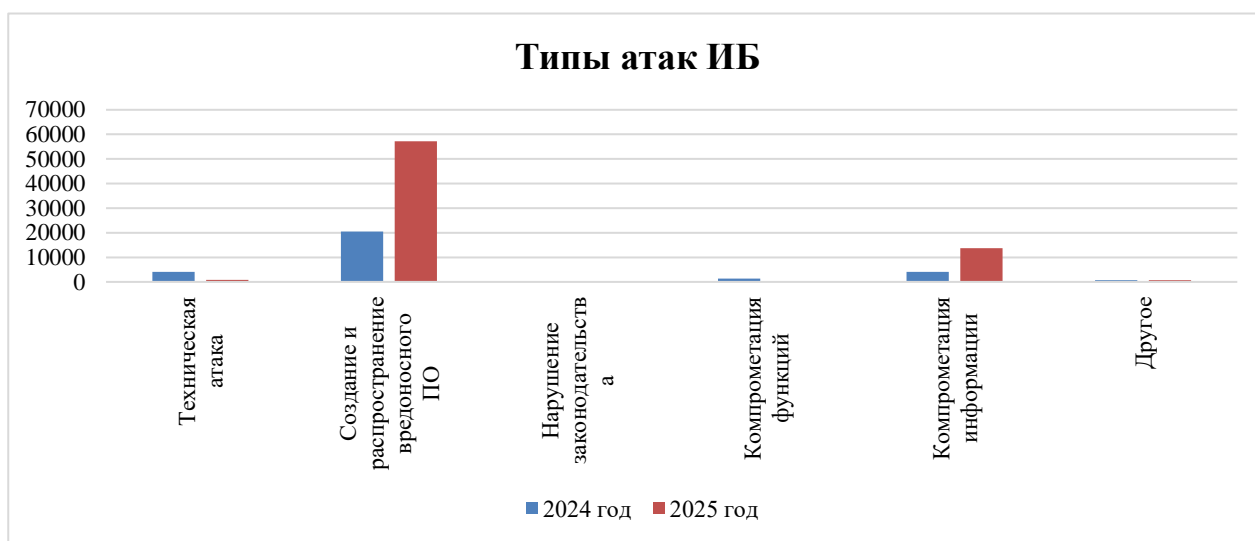
Таблица 5. Количество кейсов по типам атак ИБ

Типы атак ИБ	2024	2025	Динамика 2023 – 2025
Техническая атака	4 145	788	- 81%
Создание и распространение вредоносного ПО	20 505	57 218	+179,1%
Нарушение Законодательства	18	1	-94,4%
Компрометация функций	1 293	37	-97,1%
Компрометация информации	4 147	13 775	+232,2%
Другое	737	693	-6%

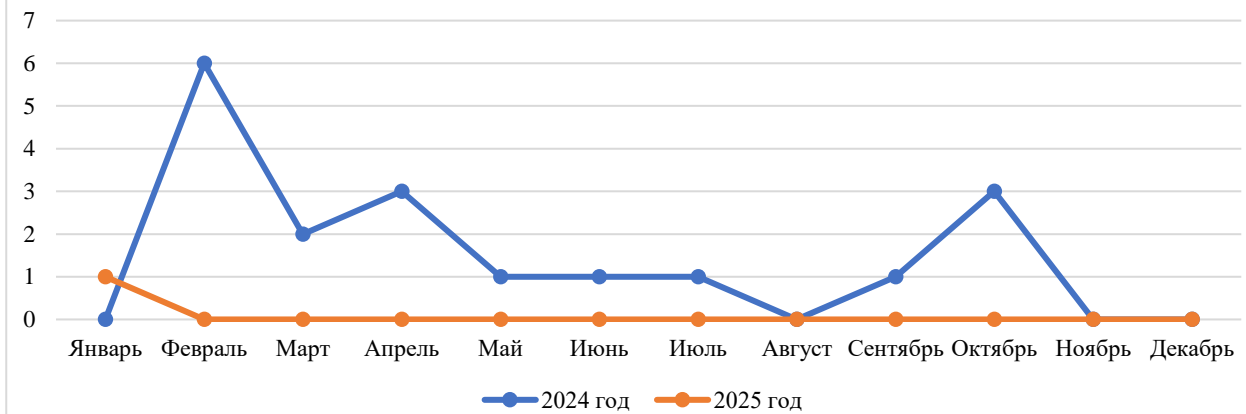
В сравнении с предыдущим годом в 2025 году наблюдается наибольший рост по следующим типам атак:

- Создание и распространение вредоносного ПО – 179,1%;
- компрометация информации – 232,2%.

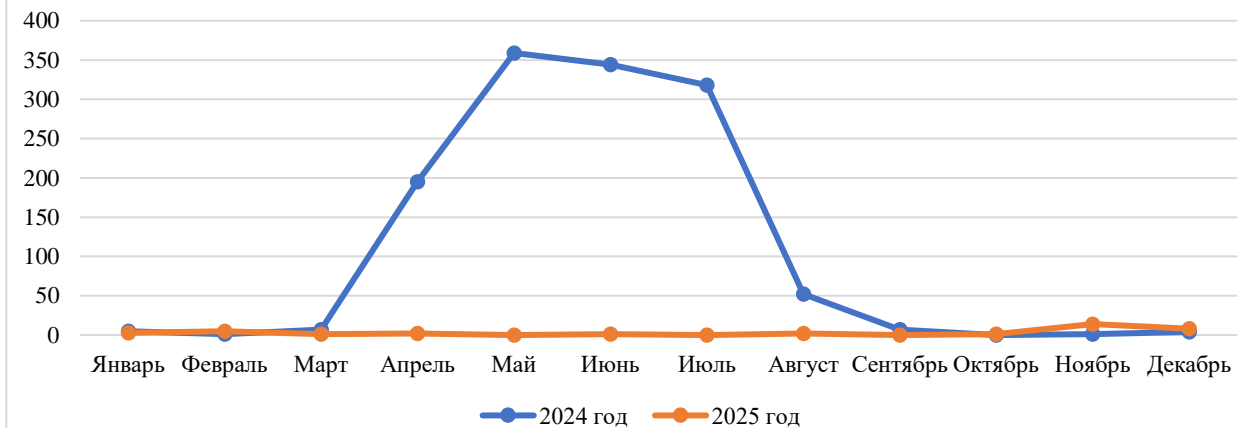
Диаграммы ниже отражают динамику изменений по типам атак ИБ, зарегистрированным в 2024-2025 годах.



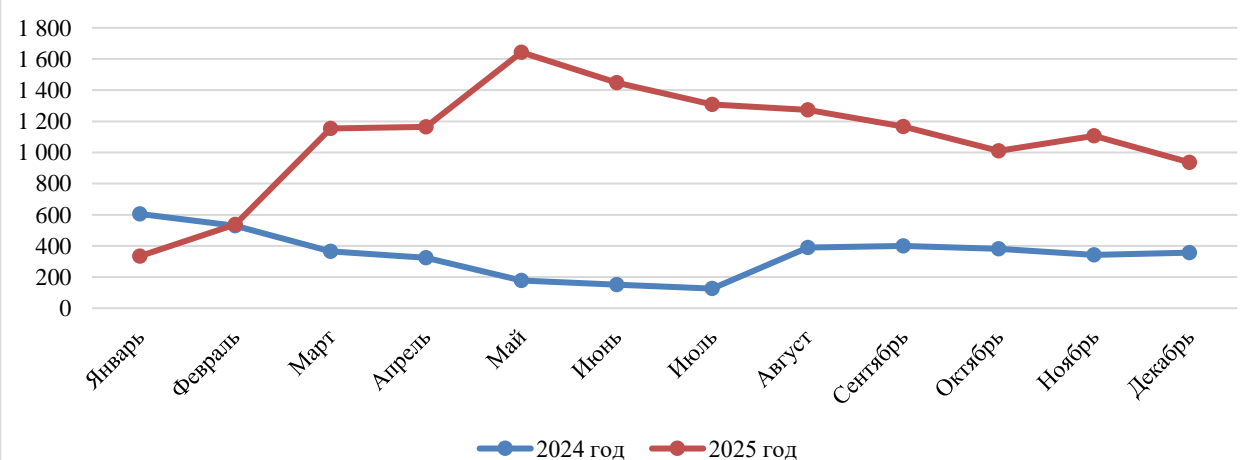
Нарушение законодательства



Компрометация функций



Компрометация информации



Международное сотрудничество

В 2025 году Обществом в рамках развития сотрудничества в сфере кибербезопасности на международной арене, заключен «Меморандум о взаимопонимании со Государственной службой специальной связи и информационной безопасности Республики Азербайджан (CERT.GOV.AZ)». Его подписание укрепило существующую сеть международного партнерства АО «Государственная техническая служба», включающую 16 меморандумов с различными странами и организациями:

TR-CERT (Турция), CERT.UA (Украина), aeCERT (ОАЭ), CERT.GOV.MD (Молдова), CERT.AZ (Азербайджан), CERT.GOV.AZ (Азербайджан), JPCERT/CC (Япония), APCERT (Малайзия), CERT.BG (Болгария), INCD (Израиль), CERT.MN/CC (Монголия), CERT.LV (Латвия), UZCERT (Узбекистан), ID-CERT (Индонезия), CERT.GOV.GE (Грузия), Turkmenaragatnasyk (Туркменистан) и CNCERT/CC (Китай).

Активное участие работников Общества в более чем 37 международных мероприятиях, форумах и рабочих встречах продемонстрировало высокую степень вовлеченности в глобальные процессы обеспечения информационной безопасности.

Ключевые мероприятия, в которых участвовали работники Общества:

• В качестве спикеров:

- 1) 27-й Большой Национальный форум ИБ «Инфофорум-2025»;
- 2) VII международный форум «Digital Almaty 2025: «Industrial AI: технологии для новой эры»;
- 3) Семинар «Область кибербезопасности в странах ОИС: проблемы и перспективы»;
- 4) XIX и XX заседания Совета ККЦ ОДКБ;
- 5) 20-я Ежегодная встреча национальных команд реагирования на компьютерные инциденты NatCSIRT;
- 6) Пленарная сессия и воркшоп «Hunting UAC-0063's TTPs» в рамках конференции KazHackStan 2025;
- 7) 3-й Саммит по кибербезопасности Центральная Евразия – «CSS 2025»;
- 8) воркшоп «Hunting UAC-0063's TTPs» на конференции KazHackStan.

• Результаты участия в киберучениях:

- 1) **1** место Standoff SPIEF (Red Team);
- 2) **1** место в кибербитве Standoff SPIEF 2025 (отрасль логистики) в рамках Петербургского международного экономического форума (Blue Team);
- 3) **1 и 2** место в индивидуальном зачете в *Scenario “Compromise of medical data”* от Positive Technologies в рамках OIC-CERT 2025 в г. Рабат, Марокко (Blue Team);
- 4) **1** место в международных киберучениях от CyberTask в рамках OIC-CERT 2025 г. Рабат, Марокко (Blue Team);
- 5) **2** место в международных киберучениях CyberLab от maCERT в рамках OIC-CERT 2025 г. Рабат, Марокко (Blue Team);

6) **2** место в международных киберучениях 13th Regional Arab, OIC and Africa Cyber Drill в рамках OIC-CERT 2025 г. Рабат, Марокко (Blue Team);

7) **3** место в зачете между онлайн-участниками в Equinor CTF 2025, проходившего в г. Осло, Норвегия;

8) **3** место в отборочном этапе IV Международного киберчемпионата по ИБ в рамках конференции «Цифровая индустрия промышленной России – 2025» (Red Team);

9) **4** место CyberKumbez 2025(Red Team);

10) **14** место на FIRST CTF среди более 100 команд реагирования мира.

Поддержание и развитие международного партнерства является важной частью «Концепции развития Общества», направленной на обеспечение и поддержание уровня кибербезопасности и защиты информационного пространства Республики Казахстан.

Таблица 6. Взаимодействие с зарубежными организациями

№	Количество оповещений /государств	2024 год	2025 год
1.	Направлено оповещений в зарубежные организации	1369	7 513
2.	Государства, которым направлены оповещения	71	57
3.	Поступило оповещений из зарубежных организаций	2935	1 645
4.	Государства, от которых поступили оповещения	34	19

В 4 квартале 2025 года Обществом проведены CTF – соревнования «STS Cyber Challenge», в ходе которых студенты ВУЗов РК продемонстрировали свои навыки и заявили о себе на цифровой арене.

Соревнования проходили в 2 этапа. В них приняли участие более 500 студентов и 127 команд прошли отборочные этапы. Участники решали задачи, основанные на реальных кейсах из мира кибербезопасности. В финал вышли 10 лучших команд.

По итогам финала победителями стали три команды:

- Команда EMIX;
- Команда ZEROLOGIC;
- Команда ORDA INTRUDES.

Соревнование было поддержано спонсорской помощью компаний Fortinet, Cisco, Marvel Kazakhstan, Kaspersky, PS Cloud Services.

Информирование населения об угрозах ИБ в части реагирования на компьютерные инциденты

За отчётный период Обществом реализованы мероприятия по информированию населения об угрозах ИБ в части реагирования на компьютерные

инциденты посредством: электронных СМИ, размещения информации на интернет-ресурсе «cert.gov.kz» и «sts.kz», аккаунтов Общества в социальных сетях.

В рамках работ по информационной поддержке на постоянной основе осуществляется информирование пользователей о выявленных инцидентах ИБ, о возможных и предполагаемых угрозах компьютерной безопасности, а также о необходимости принятия мер по устранению, снижению и предотвращению угроз ИБ.

В социальных сетях и ведущих ИР информационных агентств за 2025 год размещено – **1 582** публикации (*в 2024 году - 2 612 публикаций, в 2023 году – 2 162 публикаций*).

				
151	173	20	91	307

Новости из мира ИБ	sts.kz	cert.gov.kz	упоминания в СМИ	Бюллетени
254	21	18	289	258

На официальном интернет-ресурсе Общества www.sts.kz ежегодно размещается кибердайджест об инцидентах ИБ за прошедший год (*всего размещено 4 выпуска: за 2022, 2023, 2024 и 2025 года*). В указанных кибердайджестах рассматривается краткий обзор наиболее значимых и влиятельных инцидентов ИБ, произошедших в Казахстане и мире, предоставляется анализ тенденций в этой сфере. На аккаунтах Общества в социальных сетях размещается ссылка на кибердайджест.

Организованы лекции по вопросам кибербезопасности и кибергигиены для государственных органов и квазигосударственного сектора.